



VESTFOLD
fylkeskommune

VISKA – Vestfold fylkeskommune

Om samspillet mellom de ulike aktørene

Integreringsmottak, karrieresenter, bosettingskommune og fylkeskommune



VESTFOLD
fylkeskommune

Hvem?

- Larvik integreringsmottak
- Karrieresenteret Vestfold
- Kommunene i Vestfold
- Vestfold fylkeskommune v/
Kompetansebyggeren





VESTFOLD
fylkeskommune

Ansvarsfordeling

- Karrieresenteret
 - Karriereveiledning
 - Hjelp til registrering av kompetanse
- Fylkeskommunen
 - Vurdere formell og ikke-formell kompetanse
 - Vurdere aktuelt programområde
- Kompetansebyggeren
 - Opprette kontakt med deltaker
 - Fagkonsulent
 - Gjennomføring av RKV
 - Enkeltvedtak



Utfordringer knyttet til samarbeid

- Kartleggingsfasen
 - Registrering med fokus på formell kompetanse, informasjon om tidligere arbeidserfaring i veldig liten grad
- «Bli-kjent-fasen»
 - Vanskelig å nå deltakeren (språklige og logistiske utfordringer)
 - Ikke avsatt tid til koordinering
 - Fagkonsulentene «langt unna»
- Gjennomføringsfasen
 - Tilgjengelighet på kvalifiserte tolker
 - Flere hadde ikke praksis innenfor den formelle kompetansen



Hva har vi lært?

- Tettere samarbeid mellom IM, Karrieresenteret og fylkeskommunen – sammen om kartleggingssamtalene og oppdraget – Team
- Samtale med deltakeren før det tas en avgjørelse på RKV og programområde
- Kvalitetssjekk av tolk – ta en telefon til tolken før oppdrag



VESTFOLD
fylkeskommune

